

SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL POLÍTICAS Y PROGRAMAS (2012) MATRIZ ESTRATÉGICA

Misión

Fortalecer la democracia y el sistema de partidos políticos a través de organización de procesos electorales y de participación ciudadana, de la promoción de los valores democráticos, y de la paridad entre los géneros en el ámbito electoral, con apego a los principios constitucionales.

Visión

Ser un Instituto Profesional y Especializado; que incremente el interés de la participación ciudadana en los procesos electorales; que organiza ejercicios de participación ciudadana; que utiliza tecnología de manera innovadora; con prácticas de calidad; que mantiene confianza y prestigio entre la ciudadanía y los partidos políticos; actualizado en las reformas de la materia; que administra sus recursos de manera transparente y eficiente; que incrementa la cultura cívica, política, democrática y de equidad entre los géneros; garante de los principios rectores de la materia e impulsor de la partidad entre los géneros en el ámbito electoral.

OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO S	META	INDICADOR	ESTRATEGIAS		OBJETIVOS PARTICULARES	META 2011	INDICADOR
	Impartición de Programas de	% del personal del SPE y de la	1. Programa de	1	Ejecución del Programa de Formación Profesional Modalidad I Cursos que se impartirán de manera general.	100% del personal del SPE	% de cumplimiento
0.0000001	Formación y Capacitación.	Rama Administrativa capacitado	Formación y Desarrollo	2	Ejecución de Cursos de Capacitación Modalidad II. Cursos que se impartirán de manera específica a cada una de las áreas de acuerdo a sus necesidades inmediatas.	100% de los cursos planeados	% de cumplimiento
2. Operar el Servicio Profesional Electoral	Reclutamiento de Personal del Servicio Profesional y de la Rama	Número de vacantes /Número de Personal Reclutado	2. Selección de Personal	1	Ejecución de los Concursos de Selección.	Concursar el 100% de las vacantes que se presenten	% de Cumplimiento
	Ingreso Provisional al Servicio Profesional	Número de plazas del Servicio Profesional/Número de nombramientos	3. Procedimiento para el reclutamiento inicial de aspirantes a integrar el Servicio Profesional Electoral	1	Desarrollo del Procedimiento para el reclutamiento inicial de aspirantes a integrar el Servicio Profesional Electoral y otorgamiento de nombramientos provisionales	Otorgar el 100% de los nombramientos provisionales de las plazas del Servicio Profesional Electoral	% de cumplimiento

Otras funciones:

Coadyuvar con la DEAP y la Junta en la revisión del Manual de Organización y Catálogo de Cargos y Puestos.

Proporcionar a la Junta los elementos necesarios para la integración de expedientes relativos a las faltas administrativas del personal.

Organizar la realización de foros, conferencias, talleres, congresos y otros eventos académicos en materia de Servicio Civil de Carrera

Realizar acciones de investigación de prácticas externas en materia de Servicio Civil de Carrera que ayuden a mejorar el Servicio Profesional Electoral del Instituto

Coadyuvar en las tareas de capacitación especializada con las diversas áreas del Instituto.

SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL PROGRAMA DE TRABAJO

OBJETIVO ESTRATÉGICO ESTRATEGIA OBJETIVO PARTICULAR RESPONSABLE

Operar el Servicio Profesional Electoral
 Programa de Formación y Desarrollo
 Ejecución del Programa de Formación Profesional Modalidad I.- Cursos que se impartirán de manera general.
 Unidad del Servicio Profesional Electoral y Rama Administrativa

FECHA TÉRMINO Agosto 2012

Enero 2012

FECHA INICIO

NC	ACTIVIDAD	DECDONGADIE		E۱	NERC	0	FEB	RER	0	М	ARZ	20		AB				ΙΑΥ			JUN			JUL	.0	1	AGO S	STO	SE	PTI	EME	RE	OCT	ΓUΒ	RE	Ю	VIE	MBF	RE D	ICIE	EMB	₹E
NC	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	P/R	1 2	2 3	4	1 2	3	4	1	2 3	3 4	1	2	3	4	1 :	2 3	4	1	2	3 4	4 1	2	3 4	1	2	3 4	1 1	2	3	4	1 2	2 3	4	1	2	3	4 1	2	3	4
1	Programación de los cursos (logística)	USPEyRA	Р																																							
Ľ	rogramación de los eursos (logistica)	OOI LYIVA	R																																							
2	Impartición de cursos por parte de la Institución Académica seleccionada.	USPEyRA	Р																																							
_	Institución Académica seleccionada.	OOI LYIVI	R																																							
2	Aplicación de exámenes por parte de la Institución Académica seleccionada.	USPEyRA	Р																																							
3	Institución Académica seleccionada.	USFEYRA	R																																							
4	Informe de resultados a la Junta Ejecutiva y Comisión del SPE	USPEyRA	Р																																					L		
4	Ejecutiva y Comisión del SPE	USPEYRA	R																																							
_	Notificación de resultados al personal	USPEyRA	Р																																			\prod	I			
5	del SPE	USFEYRA	R																																							

SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL PROGRAMA DE TRABAJO

OBJETIVO ESTRATÉGICO **ESTRATEGIA OBJETIVO PARTICULAR**

RESPONSABLE

2 Operar el Servicio Profesional Electoral

1 Programa de Formación y Desarrollo 2 Ejecucion de Cursos de Capacitacion. Modalidad II.- Cursos que se impartiran de manera específica a cada una de las areas

de acuerdo a sus necesidades inmediatas.

Junta Ejecutiva, Unidad del Servicio Profesional Electoral y Rama Administrativa

FECHA INICIO Enero 2012

FECHA TÉRMINO Agosto 2012

NO	ACTIVIDAD	RESPONSABL		EN	ERC)	FEE	RER	0	M	ARZ	0	A	BRIL		MA	YO		1UL	NIO		JUI	_IO		AGO	STO	SE	PTI	ЕМВ	RE (OCTL	JBRE	NO	VIEM	IBRE	DIC	CIEM	BRE
NU	ACTIVIDAD	RESPUNSABL	P/R	1 2	3	4	1 2	2 3	4	1 2	2 3	4	1 2	3	4 1	1 2	3 4	1 1	2	3 4	1	2	3	4 1	2	3	4 1	2	3	4 1	2	3 4	1	2 3	3 4	1	2 3	4
1	Estudio, análisis y selección de propuestas de capacitación que presenten las y los Directores Ejecutivos	USPEyRA JE	P R																											+		+					+	
2	Acciones de vinculación y selección de las Instituciones Académicas que impartirán los cursos	CSPE	P R																											$\frac{1}{1}$		+					+	
3	Propuesta y aprobación en su caso por la Junta Ejecutiva, de los cursos de Formación Especializada.	USPEyRA JE	P R																											+		7					+	
4	En coordinación con las Instituciones Académicas, elaborar la programación y calendarización de los cursos	USPEyRA	P R																											+							+	Ŧ
5	Impartición de cursos por parte de la Institución Académica seleccionada.	USPEyRA	P R																											Ŧ		_					Ŧ	$\frac{1}{1}$
6	Aplicación de exámenes por parte de la Institución Académica seleccionada.	USPEyRA	P R																											Ŧ		\mp					Ŧ	\blacksquare
	Informe de resultados a la Junta Ejecutiva y Comisión del SPE	USPEyRA	P R																											Ŧ		+					Ŧ	\blacksquare
	Notificación de resultados al personal del SPE	USPEyRA	P R																											\pm		\pm					\pm	$\frac{1}{2}$

SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL PROGRAMA DE TRABAJO

OBJETIVO ESTRATÉGICO ESTRATEGIA OBJETIVO PARTICULAR RESPONSABLE 2 Operar el Servicio Profesional Electoral
2 Selección de Personal
1 Ejecución de los Concursos de Selección
Consejo General, Junta Ejecutiva, Unidad de Comunicación Social, Unidad del Servicio Profesional Electoral y Rama Administrativa

FECHA INICIO Enero 2012

FECHA TÉRMINO Diciembre 2012

NO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE		ENER	0	FEB	RERO		MAR	ZO	AE	RIL		MAY	0	JU	NIO		JULI	0	AGO	STO	SE	PTIEN	/IBRE	OCT	TUBR	E N	OVIE	MBRE	DIC	IEMB	RE
NO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	P/R	1 2 3	3 4	1 2	3 4	1	2	3 4	1 2	3	4 1	2 3	3 4	1 2	3 4	4 1	2 3	4	1 2	3 4	4 1	2 ;	3 4	1 2	3	4 1	2	3 4	1	2 3	4
1	Elaboración de los anteproyectos de Convocatorias para el Reclutamiento, Selección, Promoción o Movilidad Horizontal del Personal de Carrera y de la Rama	USPEyRA	P R																														
2	Aprobación de las Convocatorias	JE 💻	P R																														
3	Publicación de las Convocatorias	USFLYIVA	P R																														
4	Recepción y Registro de Documentación de Aspirantes	USPEyRA	P R																														
5	Coordinar la formulación y aplicación de Exámenes	USPEyRA	P R																														
6	Coordinar la formulación y aplicación de entrevistas	USPEvRA	P R																														
7	Valoración de resultados, emisión del Dictamen correspondiente	JE 💻	P R																														
8	Aprobación de Dictamen para la contratación de personal	CSPE	P R																														
9	Aprobación del Acuerdo para la Contratación de Personal	CG	P R																														

SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL PROGRAMA DE TRABAJO

OBJETIVO ESTRATÉGICO **ESTRATEGIA OBJETIVO PARTICULAR** RESPONSABLE

2 Operar el Servicio Profesional Electoral

Procedimiento para el reclutamiento inicial de aspirantes a integrar el Servicio Profesional Electoral

Desarrollo del procedimiento y otorgamiento de nombramientos provisionales

Consejo General, Presidencia, Junta Ejecutiva, Secretaria Ejecutiva, Unidad de Comunicación Social, Unidad del Servicio Profesional Electoral y Rama Administrativa

FECHA INICIO

Enero 2012

FECHA TÉRMINO Marzo 2012

NO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE		ENE	RO	FE	BRE	80	MA	RZO	Α	BRIL		MA	YO	,	JUNIO		JL	JLIO		AGC	STO	SE	PTIEI	ИBR	E O	CTUE	BRE	NOV	/IEME	RE I	DICIE	MBRE
NO	ACTIVIDAD	RESPUNSABLE	P/R	1 2	3 4	1	2 3	4	1 2	3	4 1 2	2 3	4 1	2	3 4	1	2 3	4	1 2	3	4 '	2	3 4	1 1	2	3 4	1	2 ;	3 4	1 :	2 3	4	1 2	3 4
1	Elaboración del anteproyecto del procedimiento para el reclutamiento inicial	USPEyRA	P R																															
2	Presentación del anteproyecto a la Junta Ejecutiva para su valoración	SE	P R																			-												
3	Presentación del anteproyecto a la CSPE	SE	P R																															
4	Aprobación del Procedimiento para el reclutamiento inicial	JE	P R																			-												
5	Emisión de la Convocatoria	USPEyRA SE	P R																															
6	Ejecución del procedimiento de reclutamiento inicial	USPEyRA JE	P R																															
7	Aprobación del Proyecto de Dictamen para ocupar las plazas del SPE	JE	P R																															
8	Aprobación del Proyecto de acuerdo para ocupar las plazas del SPE	CSPE	P R																															
9	Aprobación del acuerdo para ocupar las plazas del SPE y otorgamiento de nombramientos provisionales		P R																															
10	Expedición de nombramientos	PRESIDENCIA SE USPEyRA	P R																															